

Profil Karin Brämisch-Meyer



Beraterin für Personal- und Organisationsentwicklung, Coach, Moderation, Seminare, Trainings, Workshops mit den Schwerpunkten: Strategie, Führung, Teams und Prozesse

seit 2001 selbständig als Unternehmensberaterin

seit 1982 Erfahrung in den Bereichen Qualitätsmanagement, Organisation & Controlling, Projektmanagement, Personal- und Organisationsentwicklung

Persönliches

Geburtsdatum: 07. März 1959

Familienstand : verheiratet, 3 Kinder

Schulbildung: Mai 1979, Abschluss der allgemeinen Hochschulreife

Berufserfahrung

Change Management Consulting

seit Januar 2001

selbstständig als Beraterin, Coach und Trainerin zu den Themenfeldern: Strategie, Führung, Teams, Prozesse

- Beratung: Mitarbeitergespräche konzipieren & einführen, Schulungsbedarf analysieren, Personalentwicklungsprogramme konzipieren & umsetzen, Mitarbeiterbefragungen durchführen
- Coaching: berufliche Fragestellungen bearbeiten
- Trainings: Wirksam kommunizieren, Mitarbeitergespräche führen – Ziele vereinbaren, Konflikt- und Kritikgespräche, Selbstführung – Zeitmanagement, Typengerecht führen, Emotionale Intelligenz, Kundenorientierung, Lösungsstrategien für Teams, Workshop zur beruflichen (Neu)Orientierung

Fujitsu Siemens Computers GmbH

Oktober 1999 – März 2001

Personalentwicklerin / Trainerin

Schwerpunkte: Post Merger Integration, Organisation und Qualitätssicherung des Skills Development Program, Konzeption interkultureller Trainings Durchführung von Führungstrainings

Siemens AG

Oktober 1998 – September 1999

Personalentwicklerin / Trainerin

Schwerpunkte: Konzeption und Einführung des Skills Development Program, Organisation von Führungstrainings

Siemens Nixdorf Informationssysteme AG

Mai 1998 – September 1998

Personalentwicklerin / Trainerin

Schwerpunkte: Analyse des Bildungsbedarfs, Konzeption des Skills Development Program Entwicklung von Führungstrainings

Juni 1991 – April 1998

Projektmanagerin in der Softwareentwicklung, Einführung eine neues Mitarbeitergesprächs, Mitarbeit bei der Analyse einer umfangreichen Mitarbeiterbefragung und bei der Umsetzung definierter Maßnahmen

Januar 1990 – Juni 1991

Erziehungsurlaub

Nixdorf Computer AG

Februar 1984 – Januar 1990

Bereichsorganisatorin

Schwerpunkte: Planung und Controlling Personalverwaltung, Beurteilungsverfahren, Beschaffungswesen

Juli 1982 – Januar 1984

Software Administratorin

Schwerpunkt: Qualitätsmanagement

Juli 1980 – Juli 1982

Ausbildung zur Industriekauffrau

Benteler AG

Mai 1979 – Juni 1980

Direktionssekretariat

Laborantin im chemischen Laboratorium

Weiterbildung

seit April 2006:	Kollegiale Supervision zur Qualitätssicherung (4 Mal pro Jahr)
Januar – Februar 2011:	Einführung: Strukturierte Hypnose
Juni 2004 – Februar 2006	Themenzentrierte Interaktion: Grundausbildung
August 2001	Themenzentrierte Interaktion: Persönlichkeitstraining
Mai 2001	Lizenzierung: 360° Feedback Corporate Leadership
Oktober 2000	Myers-Briggs-TypenIndikator: Teamentwicklung
Februar 2000	Lizenzierung: Myers-Briggs-TypenIndikator plus
Februar 2000	Lizenzierung: Emotionaler Intelligenz (AVP)
Oktober 1999	Lizenzierung: Myers-Briggs-TypenIndikator
Mai 1998 – Februar 1999	Peergroup Managementtraining
Mai 1998	Karriereplanung
August 1997	FADE Facilitator Workshop – Problemlösungen
September 1989	Transaktionsanalyse II
November 1987	Transaktionsanalyse I

Mitgliedschaften:

WILL - Workshop Institute for Living Learning Rheinland/Westfalen e.V.